

Tekst jednolity ,zwierający zmiany wprowadzone uchwałą nr 01/2019

Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 19.12.2019 r.

STATUT

FORUM GOSPODARCZEGO ZWIĄZEK PRACODAWCÓW PÓŁNOCNEJ WIELKOPOLSKI LEWIATAN

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie Forum Gospodarcze Związek Pracodawców Północnej Wielkopolski Lewiatan zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

2. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "Economic Forum Association of Employers of Northern Wielkopolska Lewiatan .

3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U z 2019 poz.1809 tekst jednolity/

§ 2.

1. Związek działa na obszarze całego kraju.

2. Siedzibą Związku jest Czarneków .

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY

I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4.

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych pracowników oraz organów władzy publicznej.

§ 5.

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców;
4. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
6. organizowanie szkoleń pracodawców;
7. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
8. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

§ 6.

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;

§ 7.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8.

Członkami Związku mogą być pracodawcy działający na obszarze całego kraju.

§ 9.

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej.

§ 10.

Członkowie Związku mają prawo, do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. korzystanie ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11.

1. Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
2. Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie na piśmie upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka Związku. Upoważnienie powinno zostać przedstawione członkom organu, który dokonuje wyboru lub dokooptacji, z zastrzeżeniem ust. 3
3. W stosunku do osób wchodzących w skład zarządu osoby prawnej, będącej członkiem Związku, wymogu określonego w ust. 2 nie stosuje się. Osoba fizyczna, o której mowa w zdaniu poprzednim, kandydująca na członka organu Związku, składa oświadczenie na posiedzeniu organu, na którym dokonywany jest wybór lub dokooptacja, o reprezentowaniu danego członka Związku lub składa oświadczenie na piśmie. Złożenie oświadczenia do protokołu lub złożenie oświadczenia na piśmie ma

taki sam skutek jak przedstawienie upoważnienia do działania w imieniu członka Związku zgodnie z ust. 2.

4. Członek Związku ma prawo w każdym czasie cofnąć upoważnienie o którym mowa w ust. 2.

5. Jeżeli osoby fizyczne, o których mowa w ust. 3, przestaną pełnić funkcje w zarządzie osoby prawnej, będącej członkiem Związku – członek Związku może cofnąć upoważnienie do reprezentowania na zasadach określonych w ust. 4.

6. Postanowienie ust. 5 stosuje się, jeżeli osoby fizyczne wybrane do organów Związku, zgodnie z ust. 2 zostaną powołane do zarządu osoby prawnej będącej członkiem Związku w późniejszym okresie.

7. Złożenie oświadczenia woli w zakresie cofnięcia upoważnienia do reprezentowania członka Związku, wywołuje skutek, o którym mowa w § 17 ust. 6 pkt d oraz § 19 ust. 8 pkt d z dniem przedstawienia tego oświadczenia Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Związku, a w przypadku gdy oświadczenie dotyczy Przewodniczącego Rady Nadzorczej, z dniem przedstawienia tego oświadczenia Prezesowi Zarządu Związku. Oświadczenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim powinno być złożone na piśmie.

8. W przypadku gdy osoba powołana do organów Związku została upoważniona do działania w imieniu kilku członków – oświadczenie, o którym mowa w ust. 7 jest skuteczne gdy zostanie złożone przynajmniej przez jednego członka.

§ 12

Członkowie zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 13.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

a/ wystąpienia ze Związku;

b/ rozwiązania Związku;

c/ wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:

i/ działalności członka na szkodę Związku;

ii/ uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;

d/ likwidacji członka.

2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.

3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.

4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.

5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 14.

1. Organami Związku są:

a/ Walne Zgromadzenie;

b/ Rada Nadzorcza;

c/ Zarząd.

2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.

3. Wybory członków Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

4. Do ważności uchwał organu kolegialnego Związku wymagane jest aby na posiedzeniu obecnych było co najmniej 3 członków organu.

§ 15.

1. Walne Zgromadzenie jest najważniejszym organem Związku.

2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony 15 minut później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.

4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.

5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.

6. Członkowie Związku są reprezentowani na Zgromadzeniu Ogólnym przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.

7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.

8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/4 członków Rady Nadzorczej.

§ 16.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa oraz członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku,
2. wybór członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
2. uchwalenie programów działania Związku;
3. uchwalenie Statutu i jego zmian;
4. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań Rady Nadzorczej;
5. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.
6. rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych.

§ 17.

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jej prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Rada Nadzorcza uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejscach, którym wygasł mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Rady Nadzorczej liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Rady Nadzorczej pochodzących z wyboru. Rada Nadzorcza może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Rady Nadzorczej o dokooptacji, jeżeli

wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia.

6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie::

a/ ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Nadzorczej,

b/ rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,

c/ odwołania przez Walne Zgromadzenie,

d/ odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,

e/ śmierci.

7. Postanowienia ust. 6 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku;

8. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Prezesa Związku lub Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

9. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej a w razie nieobecności Przewodniczącego osoba wskazana uchwałą Rady Nadzorczej.

10. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Radę Nadzorczą i jej Przewodniczącego pierwszej kadencji.

§ 18.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. ocena sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz ocena sprawozdań finansowych.

2. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;

3. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Zarządu;

4. nadzór nad działalnością Zarządu;

§ 19.

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.

2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.

3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.

4. Zarząd uprawniony jest dokooptować do swojego składu nowych członków w miejsce tych którym wygaś mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Zarządu liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Zarządu pochodzących z wyboru. Zarząd może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.

5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie ust. 4 Prezes Związku przekazuje do wiadomości członkom Związku. Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów może uchylić uchwałę Zarządu o kooptacji.

6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.

7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.

8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:

a/ ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie;

b/ rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;

c/ odwołania przez Walne Zgromadzenie;

d/ odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,

e/ śmierci.

9. Postanowienia ust. 8 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku;

10. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji.

§ 20.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Związku;

2. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;

3. składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych;

4. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;

5. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;

6. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku,

7. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu,
8. nadzór nad działalnością Biura Związku,
9. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych,
10. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
11. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
12. podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku,
13. ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej, oraz terminów płatności.

§21

W ramach struktur Związku działają Komisje, stanowiące ciało doradcze Zarządu.

§ 22.

1. Oświadczenia w imieniu Związku składają Prezes Związku jednoosobowo, bądź .dwóch Wiceprezesów Zarządu łącznie
2. W sprawach majątkowych których kwota przekracza 5.000 zł. oświadczenia w imieniu Związku składają wszyscy członkowie Zarządu.

§ 23.

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura,
4. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
5. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, i zatwierdzanie regulaminów ich działania;
6. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku;

BIURO ZWIĄZKU

§ 24.

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.

2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa. Stosunek pracy z Dyrektorem Biura nawiązuje Prezes, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. Czynności prawych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Biura.
4. Dyrektor Biura uczestniczy z prawem głosu we wszystkich posiedzeniach organów Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 25.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.