STATUT

FORUM GOSPODARCZEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW PÓŁNOCNEJ WIELKOPOLSKI LEWIATAN

z dnia 17.06.2026 roku

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie: Forum Gospodarcze Związek Pracodawców Północnej Wielkopolski Lewiatan, zwana dalej: „Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.

2. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim: Economic Forum Association of Employers of Northern Wielkopolska Lewiatan.

3. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) oraz niniejszego Statutu.

§ 2.

1. Związek prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Związek może również prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej – w szczególności w innych krajach Unii Europejskiej.

3. Siedzibą Związku jest Czarnków.

4. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców o podobnym celu i charakterze.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 3.

Podstawowymi celami Związku są w szczególności:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników oraz organów władzy publicznej;
2. promocja Związku oraz jego członków, zarówno lokalnie, jak i na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
3. prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu;
4. współpraca z Konfederacją Lewiatan dla rozwiązywania problemów członków Związku oraz wspierania ich działalności;
5. współpraca z samorządami i instytucjami lokalnymi w zakresie opiniowania i tworzenia planów i przepisów lokalnych dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej.

§ 4.

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców;
4. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców;
5. współpraca z innymi organizacjami pracodawców w celu integracji środowisk biznesowych oraz wykonywania zadań statutowych Związku;
6. udział w pracach organizacji i instytucji zrzeszających przedstawicieli pracodawców;
7. inicjowanie współpracy z organami władzy publicznej w zakresie objętym niniejszym Statutem.

§ 5.

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką i stosunkami pracy;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy ustawodawczej, wykonawczej i sądowniczej w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów aktów normatywnych w zakresie objętym treścią niniejszego Statutu;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz w celu zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władzy sądowniczej, a także innych podmiotów, w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych oraz prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;

8. organizowanie seminariów, konferencji, szkoleń dla pracodawców oraz innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
10. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców;
11. organizowanie spotkań członków Związku dla wymiany doświadczeń biznesowych oraz nawiązywania współpracy;
12. pośredniczenie w rozwiązywaniu sporów pomiędzy członkami Związku oraz pomiędzy członkami i jednostkami niezrzeszonymi;
13. wspieranie bądź inicjowanie i realizowanie programów edukacyjnych dla dzieci i młodzieży; wspieranie oddolnych inicjatyw obywatelskich;
14. współpraca ze społecznością lokalną;
15. inicjowanie projektów i przedsięwzięć mających na celu rozwój infrastruktury i zwiększenie atrakcyjności regionu dla potencjalnych inwestycji.

§ 6.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 7.

1. Członkowie Związku dzielą się na:
   a) zwyczajnych;
   b) wspierających;
   c) honorowych.
2. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być pracodawcy działający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Członkami wspierającymi Związku mogą być osoby fizyczne, osoby prawne lub inne instytucje, które akceptują cele Związku i deklarują wolę współpracy lub wsparcia jego działalności, w szczególności w zakresie wiedzy eksperckiej, edukacji, działań społecznych lub popularyzacji idei Związku.
4. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna, która swoją działalnością położyła szczególne zasługi dla realizacji celów statutowych Związku.

§ 8.

1. Członkowie Związku muszą działać zgodnie z zasadami uczciwości i dążyć do wzajemnej współpracy z innymi członkami Związku.

2. Nie może być członkiem Związku osoba fizyczna lub prawna, co do której istnieje uzasadnione podejrzenie podejmowania działalności sprzecznej z przepisami prawa lub która swoją postawą może szkodzić interesom lub wizerunkowi Związku lub jego członkom.
3. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd w formie uchwały, na pisemny wniosek zainteresowanych.
4. W razie odmowy przyjęcia pracodawcy w poczet członków Związku, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. Rozpatrzenie odwołania następuje na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej, w formie uchwały, która jest ostateczna.

§ 9.

1. Członkowie zwyczajni Związku mają prawo do:

   a) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
   b) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem;
   c) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku, o ile powszechnie obowiązujące przepisy prawa nie stanowią inaczej;
   d) zgłaszania wniosków i inicjatyw dotyczących działalności Związku;
   e) udziału w Walnym Zgromadzeniu Członków z prawem głosu przy podejmowaniu uchwał;
   f) korzystania z pakietu praw i usług oferowanych przez Konfederację Lewiatan, której członkiem jest Związek;
   g) czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku.

2. Członkowie wspierający Związku mają prawo do:

   a) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym;
   b) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem;
   c) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku, o ile powszechnie obowiązujące przepisy prawa nie stanowią inaczej;
   d) zgłaszania wniosków i inicjatyw dotyczących działalności Związku;
   e) udziału w Walnym Zgromadzeniu Członków z głosem doradczym, bez prawa głosu przy podejmowaniu uchwał;
   f) korzystania z pakietu praw i usług oferowanych przez Konfederację Lewiatan, której członkiem jest Związek.

3.Członkowie honorowi Związku mają prawo do:

   a) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów z głosem doradczym;
   b) zgłaszania wniosków i inicjatyw dotyczących działalności Związku;
   c) udziału w Walnym Zgromadzeniu Członków z głosem doradczym, bez prawa głosu przy podejmowaniu uchwał;

§ 10.

1. Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku osobiście lub poprzez swojego przedstawiciela.
2. Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie pisemnego upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka zwyczajnego Związku. Upoważnienie powinno zostać przedstawione członkom organu, który dokonuje wyboru lub uzupełnienia składu członków organu, z zastrzeżeniem § 10 ust. 3.
3. W stosunku do osób wchodzących w skład zarządu osoby prawnej, będącej członkiem zwyczajnym Związku, wymogu określonego w § 10 ust. 2 nie stosuje się. Osoba fizyczna, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, kandydująca na członka organu Związku, składa ustne oświadczenie do protokołu lub pisemne oświadczenie na posiedzeniu organu, na którym dokonywany jest wybór lub uzupełnienie składu członków organu, o reprezentowaniu danego członka zwyczajnego Związku. Złożenie oświadczenia do protokołu lub złożenie oświadczenia na piśmie uznaje się za tożsame z przedstawieniem upoważnienia do działania w imieniu członka zwyczajnego Związku zgodnie z treścią § 10 ust. 2.
4. Członek zwyczajny Związku ma prawo w każdym czasie odwołać upoważnienie, o którym mowa w § 10 ust. 2 lub § 10 ust. 3. Oświadczenie o odwołaniu upoważnienia wymaga formy pisemnej.
5. Jeżeli osoba fizyczna, o której mowa w § 10 ust. 3, przestanie pełnić funkcje w zarządzie osoby prawnej, będącej członkiem Związku – członek zwyczajny Związku będący tą osobą prawną może odwołać upoważnienie do jej reprezentowania.
6. Postanowienia § 10 ust. 3-5 stosuje się, jeżeli osoby fizyczne wybrane do organów Związku, zgodnie z ust. 2 zostaną powołane do zarządu osoby prawnej będącej członkiem zwyczajnym Związku w późniejszym okresie.
7. Złożenie oświadczenia woli o odwołaniu upoważnienia do reprezentowania członka zwyczajnego Związku, wywołuje skutek, o którym mowa w § 16 ust. 6 pkt d) oraz § 18 ust. 10 pkt d) z dniem przedstawienia tego oświadczenia Zarządowi Związku.
8. W przypadku, gdy osoba powołana do organów Związku została upoważniona do reprezentowania kilku członków zwyczajnych Związku – oświadczenie, o którym mowa w § 10.ust. 7 jest skuteczne, gdy zostanie złożone przez wszystkich członków Związku udzielających upoważnienia.

§ 11.

Członkowie Związku zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania Statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań określonych w niniejszym Statucie;
6. dbania o dobre imię Związku i jego wizerunek.

§ 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
   a) wystąpienia ze Związku;
   b) rozwiązania Związku;
   c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
      - podejmowania przez członka Związku działalności na szkodę Związku;
      - naruszania postanowień niniejszego Statutu, w szczególności uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
      - likwidacji członka, ogłoszenia upadłości lub złożenia przez członka Związku wniosku o ogłoszenie jego upadłości.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się w formie pisemnej najpóźniej do dnia 30 czerwca danego roku ze skutkiem na koniec danego roku kalendarzowego, przy czym członek Związku obowiązany jest do zapłaty bieżących i zaległych składek członkowskich.
3. Wykluczenie członka ze Związku następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. Do czasu rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach. Rozpatrzenie odwołania następuje na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej, w formie uchwały, która jest ostateczna.
5. W związku z ustaniem członkostwa, Członkowi bądź byłemu Członkowi nie przysługują jakiekolwiek roszczenia wobec Związku i jego organom, jak również wobec poszczególnym członkom Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 13.

1. Organami Związku są:
   a) Walne Zgromadzenie;
   b) Rada Nadzorcza;
   c) Zarząd;
   d) Sąd Koleżeński.
2. Uchwały organów Związku podejmowanie są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, chyba że niniejszy Statut stanowi inaczej.
3. Wybory członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej dokonywane są przez Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów.
4. Do ważności uchwał organu Związku wymagane jest, aby na posiedzeniu obecnych było co najmniej 1/2 członków organu, a w przypadku Rady Nadzorczej – co najmniej 2/3 członków organu.

WALNE ZGROMADZENIE

§ 14.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi, drogą poczty

elektronicznej lub w każdy inny skuteczny sposób, co najmniej 14 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia obrad.

3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć:
   a) co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie,
   b) w drugim terminie może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie zwyczajni, wspierający i honorowi Związku oraz zaproszeni goście.
5. Każdemu członkowi zwyczajnemu Związku przysługuje jeden głos.
6. Członkowie Związku są obowiązani do osobistego udziału w Walnym Zgromadzeniu bądź są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu przez osoby uprawnione do ich reprezentacji albo pełnomocników. Pełnomocnictwo do reprezentowania członka Związku na Walnym Zgromadzeniu winno być złożone w formie pisemnej najpóźniej bezpośrednio przed rozpoczęciem obrad Walnego Zgromadzenia. Pełnomocnikiem może być wyłącznie inny członek Związku, który może posiadać tylko jedno pełnomocnictwo.
7. Wszelkie decyzje oraz oświadczenia woli Walnego Zgromadzenia zapadają w formie uchwał, które podejmowane są zwykłą większością głosów.
8. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w każdym przypadku, gdy uzna to za niezbędne lub istotne dla funkcjonowania Związku.
9. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, złożonego przez co najmniej 5 członków lub w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/2 członków Rady Nadzorczej.
10. Uchwałą Walnego Zgromadzenia członek Zarządu Związku lub członek Rady Nadzorczej Związku może zostać odwołany w każdym czasie.

§ 15.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa oraz członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku, odwoływanie członków Zarządu przed upływem kadencji;
2. wybór członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku, odwoływanie członków Rady Nadzorczej przed upływem kadencji;
3. uchwalanie programów działania Związku;
4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Nadzorczej;
6. udzielanie absolutorium członkom Zarządu i Rady Nadzorczej;
7. uchwalanie Statutu i jego zmian;
8. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
9. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
10. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
11. nadawanie tytułu Honorowego Członka Związku.

Rada Nadzorcza

§ 16.

1. Rada Nadzorcza jest organem kontrolującym i nadzorującym prace Zarządu.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
3. Radę Nadzorczą tworzy od 3 do 5 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród członków zwyczajnych Związku. Członkowie Rady Nadzorczej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego w głosowaniu tajnym.
4. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
   a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Nadzorczej;
   b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej;
   c) odwołania przez Walne Zgromadzenie;
   d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku;
   e) śmierci.
5. Postanowienia § 16 ust. 4 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie do reprezentowania członka Związku, o którym mowa w § 10 ust. 2 i 3, zostało udzielone przez kilku członków Związku, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku;
6. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej. Na wniosek Zarządu, Przewodniczący Rady Nadzorczej jest zobowiązany zwołać posiedzenie Rady Nadzorczej w terminie 14 dni od dnia otrzymania takiego wniosku.
7. Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w posiedzeniach za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, zapewniających identyfikację uczestników i bezpieczeństwo głosowania. Udział członka Rady Nadzorczej w posiedzeniu w taki sposób jest równoznaczny z jego udziałem osobistym.
8. Rada Nadzorcza może podejmować uchwały w trybie obiegowym za pomocą wymiany korespondencji pocztą tradycyjną lub za pośrednictwem poczty elektronicznej, o ile żaden członek Rady Nadzorczej nie sprzeciwi się takiej formie podjęcia uchwały. Uchwała podjęta w trybie obiegowym jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały i terminie oddania głosu oraz w głosowaniu wzięła udział co najmniej 1/2 liczby członków Rady Nadzorczej. Protokół z podjęcia uchwały w tym trybie sporządzany jest w formie pisemnej i podpisywany jest przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Tryb obiegowy zastrzeżony jest do czynności Rady Nadzorczej, dla których nie zastrzeżono tajnego głosowania.
9. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący lub Wiceprzewodniczący, a w razie ich nieobecności na posiedzeniu - osoba wskazana uchwałą Rady Nadzorczej.

§ 17.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. nadzór nad działalnością Zarządu;
2. uchwalanie i zmiany regulaminu Zarządu;
3. ocena sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz ocena sprawozdań finansowych;
4. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;
5. wydawanie opinii i zaleceń Zarządowi;
6. wnioskowanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie absolutorium dla członków Zarządu.

Zarząd

§ 18.

1. Bieżącą pracę Związku prowadzi Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.
3. W skład Zarządu wchodzą następujący jego członkowie: Prezes Zarządu, dwóch Wiceprezesów Zarządu oraz do czterech członków Zarządu, którzy powoływani i odwoływani są przez Walne Zgromadzenie spośród członków zwyczajnych Związku, w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów.
4. W przypadku wygaśnięcia mandatu Prezesa Zarządu Rada Nadzorcza powierza pełnienie jego funkcji jednemu z pozostałych członków Zarządu, do czasu powołania nowego Prezesa Zarządu przez Walne Zgromadzenie.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
6. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny uprawniony przez Radę jej członek. Zarząd zobowiązany jest zawiadomić Radę Nadzorczą o swym posiedzeniu.
7. Członkowie Zarządu mogą brać udział w posiedzeniach za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, zapewniających identyfikację uczestników i bezpieczeństwo głosowania. Udział członka Zarządu w tym trybie jest równoznaczny z jego udziałem osobistym.
8. Zarząd może podejmować uchwały w trybie obiegowym za pomocą wymiany korespondencji pocztą tradycyjną lub za pośrednictwem poczty elektronicznej, o ile żaden członek Zarządu nie sprzeciwi się takiej formie podjęcia uchwały. Uchwała podjęta w trybie obiegowym jest ważna, gdy wszyscy członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały i terminie oddania głosu oraz w głosowaniu wzięła udział co najmniej 1/2 liczby członków Zarządu. Protokół z podjęcia uchwały w tym trybie sporządzany jest w formie pisemnej i podpisywany jest przez Prezesa Zarządu. Tryb obiegowy zastrzeżony jest do czynności Zarządu, dla których nie zastrzeżono tajnego głosowania.
9. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności Wiceprezes Zarządu.
10. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
    a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, który lub którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie Związku;
    b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
    c) odwołania przez Walne Zgromadzenie;
    d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku;
    e) śmierci.
11. Postanowienia ust. 10 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie do reprezentowania członka Związku, o którym mowa w §10 ust. 2 i 3, zostało udzielone przez kilku członków Związku, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku.

§ 19.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. reprezentowanie Związku wobec wszelkich urzędów, instytucji i osób we wszystkich sprawach dotyczących działalności Związku;
2. przygotowywanie projektów i planów działania Związku;

3. przygotowywanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
4. składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych;
5. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku po zasięgnięciu opinii Rady Nadzorczej;
6. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy po zasięgnięciu opinii Rady Nadzorczej;
7. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
8. nadzór nad działalnością Biura Związku;
9. ustalenie wysokości wpisowego oraz wysokości składki członkowskiej,
10. rozpatrywanie wniosków o okresowe obniżenie lub zwolnienie z obowiązku płacenia składek;
11. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
12. podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku;
13. delegowanie lub udzielanie pełnomocnictw do reprezentacji Związku;
14. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów oraz nadzorowanie ich działalności;
15. powoływanie członków Sądu Koleżeńskiego;
16. zatwierdzanie regulaminów działania Sądu Koleżeńskiego i Komisji.

§ 20.

W ramach struktur Związku mogą być powołane Komisje, stanowiące organy doradcze Zarządu.

§ 21.

1. Oświadczenia w imieniu Związku składają Prezes Zarządu jednoosobowo, bądź dwóch Członków Zarządu działających łącznie.
2. W sprawach majątkowych, których kwota przekracza 20 000,00 złotych, oświadczenia w imieniu Związku składa dwóch członków Zarządu działających łącznie.

§ 22.

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura;
4. zawieranie umów o pracę z pracownikami Biura;
5. podejmowanie wszelkich decyzji w sprawach niezastrzeżonych do kompetencji organów Związku.

Sąd Koleżeński

§ 23.

1. Sąd Koleżeński jest organem właściwym do rozstrzygania sporów w drodze postępowania polubownego i pojednawczego pomiędzy członkami Związku oraz między członkami Związku a jednostkami gospodarczymi, instytucjami i organizacjami niezrzeszonymi.

2. Członkowie Sądu Koleżeńskiego wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Sądu Koleżeńskiego.
3. Sąd Koleżeński orzeka w składzie trzyosobowym.
4. Szczegółowe zasady pracy i postępowania przed Sądem Koleżeńskim określa regulamin zatwierdzony przez Zarząd Związku.

BIURO ZWIĄZKU

§ 24.

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który określa zakres jego obowiązków. Stosunek pracy z Dyrektorem Biura i pozostałymi pracownikami nawiązuje Prezes Zarządu, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. Dyrektor Biura może uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach organów Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 25.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, opłat z tytułu wpisowego, darowizn, spadków, zapisów, zapisów windykacyjnych, a także wskutek własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 liczby członków zwyczajnych Związku.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji, wybór likwidatora oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie Statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej 1/2 liczby członków zwyczajnych Związku.